

## Group Head People and Culture (all genders)

 Deutsch

RefNr. 2024-80660/IV | 07.01.2025

Sie sind eine **erfahrene HR-Persönlichkeit**, die gerne als **Sparringspartner\*in der Geschäftsführung** a mitgestalten sowie strategisch arbeiten möchte? Dann könnte dies eine einmalige Chance für Sie sein!

Unser Kunde ist eine **österreichische, eigentümergeführte Unternehmensgruppe** auf Wachstumskur: Lebensmittelproduktion und -vermarktung tätig ist. Am Hauptstandort in der **Oststeiermark** wird aktu Position geschaffen, welche die **gruppenweiten HR-Aktivitäten** verantworten wird.

**Arbeitszeit: Vollzeit****Ort: STMK**

### Ihr spannendes Aufgabengebiet

- Führung und strategische Weiterentwicklung des HR-Bereiches für die Unternehmensgruppe
- Mitarbeiter\*innenverantwortung für das bzw. enge Zusammenarbeit mit dem bestehenden HR- al: Personalverrechnungs-Team
- Einführung bzw. Weiterentwicklung von Prozessen und Digitalisierungsmaßnahmen im HR-Bereich
- Entwurf und Implementierung von Employer Branding-Initiativen wie Veranstaltungen und Social-M Kampagnen in Zusammenarbeit mit Marketing, zur weiteren Stärkung der Arbeitgebermarke
- Konzeption neuer Strategien und Maßnahmen zur Gewinnung und Auswahl hochqualifizierter Tale Sicherstellung einer positiven Candidate Experience
- Implementierung von Mitarbeiter\*innenbindungs- und -entwicklungsprogrammen sowie von Ment Coaching-Angeboten
- Durchführung von Mitarbeiter\*innenbefragungen zur Engagementmessung und Implementierung Mitarbeiter\*innenbindung
- Entwicklung von Mitarbeiter\*innenbeförderungsrichtlinien sowie Organisation und Unterstützung Performance Reviews

### Das zeichnet Sie aus

- Fundierte Berufserfahrung in einer gruppenweiten, leitenden HR-Funktion
- Masterabschluss in Human Resources oder einem vergleichbaren relevanten Bereich
- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- Praktische Erfahrungen in der Implementierung von Lern- und Entwicklungsprogrammen sowie im Leistungsmanagementverfahren und HR-Software
- Ausgeprägte Kompetenz in Führung und Strategie, gepaart mit strukturiertem Denken und dem W Konzepte/Strategien/Prozesse zu entwickeln und voranzutreiben
- Innovationsgeist und unternehmerisches Denken mit der Fähigkeit, Geschäftsstrategien und täglich

Herausforderungen zu verstehen

- Hohes Energielevel mit ausgezeichneten zwischenmenschlichen Kommunikationsfähigkeiten

## Das Angebot unseres Kunden

- Eine vielseitige Aufgabe auf strategischer Ebene mit direkter Berichtslinie an die Geschäftsführung  
Gestaltungsmöglichkeiten in einem wachsenden Unternehmen
- Stabile, sinnstiftende und krisensichere Branche
- Ein attraktives Jahresbruttogehalt ab EUR 90.000,- mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach bei  
Qualifikation und Erfahrung

## Leistungen



## Monatliche Gehaltsspanne

€ 6.429

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

## Ansprechpartner



**Gabriela Filic**

+43 (316) 90 80 10-452



**Sandra Zach-Rabl**

+43 (316) 90 80 10-456