

Group Head People and Culture (all genders)

 Deutsch

RefNr. 2024-80660/IV | 21.09.2024

Sie sind eine **erfahrene HR-Persönlichkeit**, die gerne als **Sparringspartner*in der Geschäftsführung** a mitgestalten sowie strategisch arbeiten möchte? Dann könnte dies eine einmalige Chance für Sie sein!

Unser Kunde ist eine **österreichische, eigentümergeführte Unternehmensgruppe** auf Wachstumskur: Lebensmittelproduktion und -vermarktung tätig ist. Am Hauptstandort in der **Oststeiermark** wird aktu Position geschaffen, welche die **gruppenweiten HR-Aktivitäten** verantworten wird.

Arbeitszeit: Vollzeit**Ort: STMK**

Ihr spannendes Aufgabengebiet

- Führung und strategische Weiterentwicklung des HR-Bereiches für die gesamte Unternehmensgru
- Mitarbeiter*innenverantwortung für das bzw. enge Zusammenarbeit mit dem bestehenden HR- a Personalverrechnungs-Team
- Einführung bzw. Weiterentwicklung von Prozessen und Digitalisierungsmaßnahmen im HR-Bereic
- Entwurf und Implementierung von Employer Branding-Initiativen wie Veranstaltungen und Social-Kampagnen in Zusammenarbeit mit Marketing, zur weiteren Stärkung der Arbeitgebermarke
- Konzeption neuer Strategien und Maßnahmen zur Gewinnung und Auswahl hochqualifizierter Tal Sicherstellung einer positiven Candidate Experience
- Implementierung von Mitarbeiter*innenbindungs- und -entwicklungsprogrammen sowie von Mer Coaching-Angeboten
- Durchführung von Mitarbeiter*innenbefragungen zur Engagementmessung und Implementierung, Mitarbeiter*innenbindung
- Entwicklung von Mitarbeiter*innenbeförderungsrichtlinien sowie Organisation und Unterstützung Performance Reviews

Das zeichnet Sie aus

- Fundierte Berufserfahrung in einer gruppenweiten, leitenden HR-Funktion
- Masterabschluss in Human Resources oder einem vergleichbaren relevanten Bereich

- Sehr gute Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- Praktische Erfahrungen in der Implementierung von Lern- und Entwicklungsprogrammen sowie in Leistungsmanagementverfahren und HR-Software
- Ausgeprägte Kompetenz in Führung und Strategie, gepaart mit strukturiertem Denken und dem Verstand, um Konzepte/Strategien/Prozesse zu entwickeln und voranzutreiben
- Innovationsgeist und unternehmerisches Denken mit der Fähigkeit, Geschäftsstrategien und tägliche Herausforderungen zu verstehen
- Hohes Energielevel mit ausgezeichneten zwischenmenschlichen Kommunikationsfähigkeiten

Das Angebot unseres Kunden

- Eine vielseitige Aufgabe mit direkter Berichtslinie an die Geschäftsführung und breiten Gestaltungsspielraum in einem wachsenden Unternehmen
- Stabile, sinnstiftende und krisensichere Branche
- Homeoffice-Möglichkeit bis zu 2 Tage/Woche
- Ein attraktives Jahresbruttogehalt ab EUR 90.000,- mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach Bewerberqualifikation und Erfahrung

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne

€ 6.429

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

Ansprechpartner



Florian Grivec

+43 (316) 90 80 10-454



Sandra Zach-Rabl

+43 (316) 90 80 10-456