

## Head of Human Resources (m/w/d)

 Deutsch

RefNr. 2025-00033/IV | 10.01.2025

**Ausgeprägte Kundenorientierung** sowie **top Service und Qualität** zeichnen unseren Kunden aus und seinem Leistungsversprechen und zahlreichen Standorten in Österreich zum wesentlichen Player am Markt. Dieses moderne Traditions-Unternehmen mit Zukunftsorientierung ist Teil einer namhaften international ausgerichteten Unternehmensgruppe und sucht Sie als Verstärkung in der **Zentrale im Bezirk Mödling**.

**Arbeitszeit: Vollzeit****Ort: NOE**

### Als Mitglied des österreichischen Management-Teams leiten Sie das operative sowie strategische Personalmanagement mit nachfolgenden Hauptaufgaben:

- Fachliche sowie diszipliniäre **Führung** des Human Relations Teams (aktuell 6 Mitarbeiter\*innen: HR Recruiting, Personalentwicklung, Lehrlingswesen)
- **Sparringspartner\*in bzw. Beratung** von Management bzw. Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Weiterentwicklung und Umsetzung der **Human Relations Strategie**
- Verantwortung für **moderne, schlanke HR-Prozesse** sowie von **Veränderungsprozessen** im Rahmen der Organisationsentwicklung
- Implementierung zukunftsweisender **Employer-Branding Maßnahmen** zur Stärkung der Arbeitgeberattraktivität in ganz Österreich
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmer\*innenvertretungen sowie mit der **Konzernzentrale** in Deutschland
- Leitung und Mitwirkung bei HR-Projekten (u.a. Digitalisierung, Transformation)
- Verantwortlich für die Umsetzung div. Safety & Health-Maßnahmen

### Wir wenden uns an erfahrene, engagierte Persönlichkeiten mit nachfolgenden Qualifikationen:

- Akademische Ausbildung mit **langjähriger Erfahrung und Know-How** im HR-Management, bevorzugt in der **Führungsverantwortung**
- Leidenschaft für **modernes HR-Management** und Gespür für Menschen
- Konzeptionelles sowie prozessorientiertes Denken mit **operativer Umsetzungsstärke** und Eigeninitiative
- Deutsch- und Englisch-Kenntnisse mit gewisser Reisebereitschaft (rd. 10 %)

### Unser Auftraggeber bietet Ihnen:

- Eine umfassende Management-Rolle im HR-Bereich mit Gestaltungsmöglichkeit in einer dynamischen

Unternehmensgruppe mit flachen Hierarchien und Du-Kultur

- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Home-Office-Möglichkeit sowie Vertrauen in Sie und Ihr Team
- Jahresbruttogehalt ab EUR 120.000,00 zzgl. zielorientierter Komponente (entsprechende Anpassung Erfahrung bzw. Qualifikation) und Firmen-PKW

## Leistungen



## Monatliche Gehaltsspanne

€ 8.571

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

## Ansprechpartner



**Nadine Schmid**

+43 (732) 90 80 10-441



**Isabella Pachinger-Döberl**

+43 (732) 90 80 10-442