

Leitung Human Resources (m/w/d), Schwerpunkt PE/OE

 Deutsch

RefNr. 2025-01386/IV | 20.06.2025

Die EBG MedAustron GmbH mit Sitz in **Wiener Neustadt** betreibt eines der europaweit führenden Zentren für Protonen- und Kohlenstoffionentherapie und Forschung. Das Zentrum bietet Krebspatienten/-innen eine hochpräzise, innovative Strahlentherapie mittels Protonen und Kohlenstoffionen an. Darüber hinaus bildet MedAustron eine wichtige Schnittstelle zwischen medizinischer Versorgung und translationaler Forschung und stellt seine Infrastruktur für wissenschaftlichen Partnerinstitutionen zur Verfügung. Als international ausgerichtetes Zentrum mit derzeit über 100 Mitarbeitenden aus 30 verschiedenen Nationen verfolgt MedAustron in den kommenden Jahren ambitionierte Wachstumspläne, begleitet von strategisch relevanten, organisatorischen Weiterentwicklungen. Vor diesem Hintergrund wird die HR-Leitung als wesentliche Schlüsselfunktion neu positioniert.

Arbeitszeit: Vollzeit**Ort: NOE**

Impulse, die Sie setzen werden:

- Führung und Stärkung eines wirksamen HR-Teams mit Gestaltungswillen und Teamspirit
- Gestaltung und Weiterentwicklung einer zukunftsfähigen und wertorientierten HR-Strategie in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Strategische/r Dialogpartner/in und vertrauensvolle Ansprechperson auf Augenhöhe für Geschäftsführung und Führungskräfte
- Konzeption und Umsetzung von Transformationsprojekten mit der Geschäftsführung, internen und externen Berater/innen
- Weiterentwicklung praxisnaher Instrumente der Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung und Talentförderung
- Professionelle Steuerung zielgruppenspezifischer Recruiting-Prozesse (national und international) und Positionierung von MedAustron als zukunftsorientierten und attraktiven Arbeitgeber sichtbar zu positionieren
- Ansprechperson für die Geschäftsführung und Führungskräfte in allen arbeitsrechtlichen Belangen
- Gewährleistung effizienter, rechtssicherer und digital gestützter HR-Prozesse
- Verantwortung für die strategische Personalplanung und die Budgetsteuerung im HR-Bereich
- Weiterentwicklung einer marktgerechten und zukunftsorientierten sowie mitarbeiterzentrierten Compensation- und Benefits-Strategie

Ein Profil, das überzeugt:

- Abgeschlossenes Studium (Universität oder FH), gerne auch ein technisches Studium mit Zusatzqualifikation im Bereich HR/PE/OE
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion
- Mindestens fünf Jahre einschlägige Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung

- Erfahrung und Gespür für die besonderen Dynamiken einer Expertenorganisation
- Fundierte Erfahrung im Recruiting, insbesondere auch für Spezialisten/Spezialistinnen und idealen internationalen Umfeld
- Kommunikationspartner/in auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung
- Strategisch-konzeptionelle Kompetenz gepaart mit unternehmerischem Denken, Umsetzungsstärk ausgeprägter Eigenverantwortung
- Motivierende Führungspersönlichkeit mit Hands-on-Mentalität sowie ausgeprägter Kontakt- & Kooperationsfähigkeit
- Interkulturelle Sensibilität und Erfahrung im internationalen Kontext
- Selbstreflexion, Lernbereitschaft, Offenheit und Konfliktfähigkeit
- Gute Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Geboten wird:

- Flexible Arbeitszeiten
- Notebook und Firmenhandy
- Mobiles Arbeiten
- Gute öffentliche Anbindung
- Snacks, Getränke, Essenzulage
- Kostenlose Fitnessmitgliedschaft
- Mitarbeiter*innen-Events
- Internationales Arbeitsumfeld

Aus gesetzlichen Gründen sind wir verpflichtet darauf hinzuweisen, dass das Mindestgehalt für diese P jährlich € 83.840,12 brutto (auf Vollzeitbasis) liegt. Unsere attraktiven Gehaltspakete orientieren sich je aktuellen Marktgehältern.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft einer international ausgerichteten Hightech-Organisation im Gesund freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne

€ 5.989

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

Ansprechpartner



Claudia Raimann

+43 (1) 523 49 44-217