

Head of Finance & Accounting (m/w/d)

 Deutsch

österr. Unternehmensgruppe

RefNr. 2025-01972/IV | 29.09.2025

Zeit für Veränderung?

Unser Kunde ist ein sehr bekannter, erfolgreicher Anbieter von hochwertigen Produkten mit einer starken Präsenz in Österreich sowie ausgewählten internationalen Märkten. Das Unternehmen mit rund 1.500 Mitarbeiter*innen ist bekannt für exzellente Qualität, Kundenorientierung und innovative Produkte sowie Dienstleistungen. In der Neuausrichtung suchen wir eine erfahrene **Führungspersönlichkeit** für den Unternehmenssitz im **Zentrum Oberösterreich**.

Arbeitszeit: Vollzeit

Ort: OOE

Aufgaben

Ihre Aufgaben – facettenreich mit Gestaltungsspielraum:

- **Führung:** Steuerung und Weiterentwicklung eines rund 10-köpfigen Teams
- **Verantwortung:** Gewährleistung der ordnungsgemäßen Finanzbuchhaltung inklusive Monats-/Quartals- und Jahresabschlüssen der österreichischen Gesellschaften
- **Operatives Mitwirken:** Übernahme der Liquiditätsplanung/-steuerung, Konsolidierung und Mitarbeit bei der Bilanzierung nach UGB
- **Ansprechpartner*in:** Vermittlung von Kompetenz zu unterschiedlichsten Finanz-Themen, insbesondere Umsatzsteuer-Fragen
- **Kooperation & Kommunikation:** Zusammenarbeit mit dem Management bzw. internen und externen Stakeholdern
- **Prozess- und Projektmanagement:** Optimierung der Abteilungsprozesse für mehr Effizienz inkl. Stufenweise Automatisierungsgrades, Leitung von abteilungsübergreifenden Projekten

Profil

Ihr Profil – fachliche trifft persönliche Kompetenz:

- Abgeschlossene kaufmännische, bevorzugt akademische Ausbildung mit **facheinschlägiger Erfahrung** in der **Führungsposition**, Industriebackground erwünscht
- **Sozial- bzw. Führungskompetenz** mit Gestaltungswillen, Verantwortungsbewusstsein und **Umsetzungsfähigkeit**
- Hohe **Zahlen- und Analysefähigkeit**, **Prozessorientierung** und IT-Affinität (SAP-Praxis erwünscht)
- Kommunikationsstärke in Deutsch und Englisch sowie **Freude an der Zusammenarbeit** mit unterschiedlichen Teams

Angebot

Das Angebot – vielfältig, attraktiv mit Gestaltungsspielraum:

- Langfristige Karriere­möglichkeiten in einem dynamischen, wachsenden Umfeld mit der Möglichkeit einzubringen
- Schnelle Entscheidungswege durch flache Hierarchien und klarer, offener Kommunikationskultur
- Eine Jahresbrutto von rund EUR 100.000 zzgl. Firmen-ePkw (abhängig von Qualifikation und Erfahrung) zahlreiche Benefits

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne

€ 7.143

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

Ansprechpartner



Nadine Koch

+43 (732) 90 80 10-441



Isabella Pachinger-Döberl

+43 (732) 90 80 10-442