

# HR Business Partner – Recruiting & People Management (m/v)

**Standort: 1040 Wien | Vollzeit (38,5 h/Woche) | Hybrid Work möglich | Start: Ab sofort**

RefNr. 2025-02536/IV | 18.12.2025

**Du willst die Zukunft eines international agierenden Unternehmens aktiv mitgestalten?** Als HR Business Partner mit Schwerpunkt Recruiting übernimmst du bei unserem Kunden eine Schlüsselrolle im Auf- und Ausbau-Bereichs. Du verantwortest eigenständig den gesamten Recruiting-Prozess – von der Stellenausschreibung bis zur erfolgreichen Besetzung – und entwickelst gezielte Active-Sourcing-Strategien, um Top-Talente für unsere Auftraggeber zu gewinnen. Dieser ist im IT-Bereich tätig und beschäftigt am Standort Wien etwa 90 Mitarbeiter:innen. Allrounder:in bist du verantwortlich für die reibungslose Abwicklung aller HR-Abläufe. Du bist kompetente Ansprechperson für Mitarbeitende und Führungskräfte in sämtlichen HR-Fragen.

**Arbeitszeit:** Vollzeit

**Ort:** W

## Verantwortungsbereich

- Eigenverantwortliche Betreuung des gesamten Employee Life Cycles – von Onboarding bis Offboarding
- Aktive Mitgestaltung und Umsetzung von Recruiting-Strategien sowie Durchführung von Bewerberselektionen
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen in arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragen
- Organisation und Begleitung von internen Trainings, Workshops und Teamevents
- Mitarbeit an HR-Projekten zur Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur und Employer Branding

## Was du mitbringst

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich HR / Arbeitsrecht oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrere Jahre Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Rolle
- Fundierte Kenntnisse im österreichischen Arbeits- und Sozialrecht
- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise mit Hands-On Mentalität und Problemlösungskompetenz
- Sicherer Umgang mit MS Office und idealerweise Erfahrung mit HR-Software
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Empathie und Diskretion
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

## Das wird dir geboten

- Ein internationales Arbeitsumfeld in einem technologieorientierten Umfeld
- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit und Mobile Working
- Ein kollegiales Umfeld mit wertschätzendem Betriebsklima
- Abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Selbstverantwortung
- Jährliches Weiterbildungsbudget von EUR 2.500,- plus vier Weiterbildungstage

- Essenszuschuss, kostenfreie Getränke, Öffi-Ticket, Krankenversicherung
- Modernes, klimatisiertes Büro in zentraler Lage, direkt an der U-Bahn
- Regelmäßige Mitarbeiterevents

Geboten wird ein Mindestjahresgehalt auf Vollzeitbasis nach dem IT-Kollektivvertrag ab EUR 49.000 brutto. Qualifikation und Erfahrung ist eine marktkonforme Überzahlung für unseren Auftraggeber selbstverständlich. Zusätzlich werden attraktive Benefits sowie erfolgsabhängige Prämien geboten.

## Leistungen



## Monatliche Gehaltsspanne

€ 3.500

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

## Ansprechpartner



Claudia Raimann

[+43 \(1\) 523 49 44-217](tel:+4315234944217)