

HR Business Partner – Recruiting & People Management (m/v)

 Deutsch

Standort: 1040 Wien | Vollzeit (38,5 h/Woche) | Hybrid Work möglich | Start: Ab sofort

RefNr. 2025-02536/IV | 18.12.2025

Du willst die Zukunft eines international agierenden Unternehmens aktiv mitgestalten? Als HR Business Partner mit Schwerpunkt Recruiting übernimmst du bei unserem Kunden eine Schlüsselrolle im Auf- und Ausbaubereich. Du verantwortest eigenständig den gesamten Recruiting-Prozess – von der Stellenausschreibung über die erfolgreichen Besetzung – und entwickelst gezielte Active-Sourcing-Strategien, um Top-Talente für unsere Auftraggeber zu gewinnen. Dieser ist im IT-Bereich tätig und beschäftigt am Standort Wien etwa 90 Mitarbeiter:innen. Du bist verantwortlich für die reibungslose Abwicklung aller HR-Abläufe. Du bist kompetente Ansprechperson für Mitarbeitende und Führungskräfte in sämtlichen HR-Fragen.

Arbeitszeit: Vollzeit

Ort: W

Verantwortungsbereich

- Eigenverantwortliche Betreuung des gesamten Employee Life Cycles – von Onboarding bis Offboarding
- Aktive Mitgestaltung und Umsetzung von Recruiting-Strategien sowie Durchführung von Bewerbergesprächen
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen in arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragen
- Organisation und Begleitung von internen Trainings, Workshops und Teamevents
- Mitarbeit an HR-Projekten zur Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur und Employer Branding

Was du mitbringst

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich HR / Arbeitsrecht oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrere Jahre Berufserfahrung in einer generalistischen HR-Rolle
- Fundierte Kenntnisse im österreichischen Arbeits- und Sozialrecht
- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise mit Hands-On Mentalität und Problemlösungskompetenz
- Sicherer Umgang mit MS Office und idealerweise Erfahrung mit HR-Software
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Empathie und Diskretion
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Das wird dir geboten

- Ein internationales Arbeitsumfeld in einem technologieorientierten Umfeld
- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit und Mobile Working
- Ein kollegiales Umfeld mit wertschätzendem Betriebsklima
- Abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Selbstverantwortung
- Jährliches Weiterbildungsbudget von EUR 2.500,- plus vier Weiterbildungstage

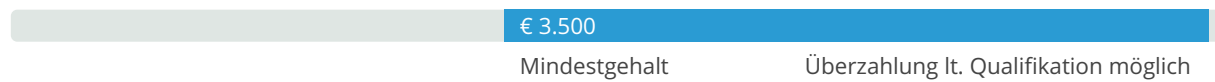
- Essenszuschuss, kostenfreie Getränke, Öffi-Ticket, Krankenversicherung
- Modernes, klimatisiertes Büro in zentraler Lage, direkt an der U-Bahn
- Regelmäßige Mitarbeitererevents

Geboten wird ein Mindestjahresgehalt auf Vollzeitbasis nach dem IT-Kollektivvertrag ab EUR 49.000 brutto. Bei entsprechender Qualifikation und Erfahrung ist eine marktkonforme Überzahlung für unseren Auftraggeber selbstverständlich. Zusätzlich werden attraktive Benefits sowie erfolgsabhängige Prämien geboten.

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne



Ansprechpartner



Claudia Raimann

+43 (1) 523 49 44-217