

## HR Manager (m/w/d) Personal- & Organisationsentwicklung

 Deutsch

RefNr. 2025-02551/IV | 19.12.2025

Die Leidenschaft, anderen Freude zu bereiten, multipliziert mit mehreren Tausend kreativen und engagierten Mitarbeiter:innen – das ist CEWE. Als Europas führender Fotoservice und Markenhersteller im Fotofinishing stehen wir für Teamgeist und Nachhaltigkeit. Vielfalt und Wertschätzung sind für uns gelebte Praxis – wir fördern individuelle Perspektiven und setzen uns aktiv für ein inklusives Arbeitsumfeld ein.

Zur aktiven Mitgestaltung der Zukunft von CEWE Österreich suchen wir am Standort Wien eine engagierte, lösungsorientierte Persönlichkeit im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung.

**Arbeitszeit: Vollzeit****Ort: W**

### Dein spannendes Aufgabengebiet:

**People & Organisation gestalten**

- Weiterentwicklung von Organisation, Rollen und Zusammenarbeit
- Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte & Teams
- Gestaltung und Moderation von Workshops, Trainings und Leadership-Formaten
- Sparringpartner:in für Geschäftsführung und Führungskräfte bei People-Themen

**Employer Branding & Talent Journey**

- Stärkung von CEWE als attraktive:r Arbeitgeber:in am Markt
- Weiterentwicklung moderner Recruiting-Formate und Talent-Pipelines
- Verantwortung für die Employee Journey – vom Recruiting bis zum Offboarding

**Gesundheit, Prävention & Wellbeing**

- Entwicklung von Maßnahmen zur physischen und psychischen Gesundheitsförderung
- Fokus auf Prävention, Resilienz, Stresskompetenz und gesunde Leistungsfähigkeit
- Aufbau nachhaltiger Gesundheitsangebote mit internen und externen Partner:innen

**HR-Exzellenz & CEWE Group**

- Internationale Zusammenarbeit innerhalb der CEWE Group und Austausch von Best Practices
- Weiterentwicklung zentraler HR-Prozesse (Performance, Talent, Development)
- Professionalisierung und nachhaltige Verankerung von HR-Standards in Österreich

## Du ergänzt uns perfekt, wenn du

- ein abgeschlossenes Studium im Bereich Personal, Psychologie, BWL, Sozialwissenschaften oder vergleichbar
- mindestens 3 Jahre Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung mitbringst
- fundierte Kenntnisse in Personal- und Change-Management besitzt
- analytisch arbeitest und HR-Kennzahlen sicher interpretierst
- über ausgeprägte Beratungs-, Präsentations- und Moderationskompetenzen verfügst
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift hast
- strukturiert, proaktiv und lösungsorientiert arbeitest und gerne Verantwortung übernimmst

Kenntnisse im Arbeitsrecht, HR-Systemen sowie ein systemischer Coachingansatz sind von Vorteil.

## Du fühlst dich bei uns wohl, weil

- dich ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem professionellen, wertschätzenden Umfeld
- wir flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten bieten
- du von attraktiven Benefits wie Altersvorsorge, Mitarbeiteraktienprogramm und Rabatten profitierst
- dir vielfältige Weiterentwicklungs- und Gesundheitsangebote zur Verfügung stehen
- du in einer modernen Arbeitsumgebung mit starkem Teamspirit arbeitest

Aus rechtlichen Gründen weisen wir auf ein monatliches Bruttogehalt ab € 3.500,- auf Vollzeitbasis hin. Überzahlung ist je nach Qualifikation und Erfahrung selbstverständlich möglich.

## Leistungen



## Ansprechpartner



Dimiana Atanasova

+43 (1) 523 49 44-253