

HR Business Partner (m/w/d)

Zukunftsorientiertes, stabiles Unternehmen | Linz

 Deutsch

RefNr. 60688/IV | 10.05.2024

Als **renommierter, zukunftsgerichteter Arbeitgeber** in Linz bietet unser Kunde ein sinnstiftendes Arbeitsumfeld mit hohem Qualitätsanspruch und Wertschätzung sowie die Chance, in einem professionellen Team zu arbeiten und Ihre Leidenschaft einbringen. Aufgrund einer geplanten Veränderung des langjährigen Stelleninhabers suchen wir

Arbeitszeit: Vollzeit
Ort: OOE

Aufgaben

Nach einem professionellen Onboarding-Prozess verantworten Sie – direkt der HR-Leitung unterstellt – das HR-Management Ihres Fachbereiches mit rund 300 kompetenten Mitarbeitenden und nachfolgenden

Hauptaufgaben:

- Fachkundige und vertrauenswürdige **Beratung** sowie **Betreuung** der Mitarbeiter*innen bzw. der Führungskräfte in **unterschiedlichen HR-Themen**
- Begleitung Ihrer Kolleg*innen während des gesamten **Employer-Life-Cycles**
- Aktive Mitwirkung im **Recruiting-Prozess** mit Aufbau eines entsprechenden **Netzwerkes** in den Fachbereichen am Arbeitsmarkt
- **Führung einer bzw. eines Mitarbeiter*in** als Unterstützung in Ihrem breiten Aufgabenbereich
- Mitarbeit bei spannenden **HR-Projekten** (u.a. im Digitalisierungsbereich, Talent Management, etc.)

Anforderungen

Als unser*e Wunschkandidat*in bringen Sie folgende **Qualifikationen** mit:

- Abgeschlossenes Studium sowie fundierte **Erfahrung im HR-Bereich**, bevorzugt in einer vergleichbaren Position
- **Arbeitsrechtskenntnisse**, Personalverrechnungs-Grundkenntnisse und Praxis im Umgang mit **modernen HR-Systemen**
- **Leidenschaft** für umfassendes HR-Management in Kombination mit einem **eigenverantwortlichen und proaktiven Arbeitsstil**
- **Teamorientierte Persönlichkeit** mit **Integrität** sowie **Souveränität und Eloquenz**

Angebot

Unser Auftraggeber **bietet** Ihnen:

- Eine langfristige Position in einer **professionellen, modernen Arbeitsumgebung** mit einer **wertschöpfenden** sowie **respektvollen Unternehmenskultur**
- Professionelle **Einschulung** durch kompetente Kolleg*innen und laufende Weiterbildungsmaßnahmen
- Ein Jahresbruttogehalt von rund EUR 70.000,00 (marktdäquate Anpassung - abhängig von beruflicher Qualifikation bzw. Erfahrung) zzgl. div. Benefits und Arbeitszeitflexibilität

Sehr gerne informiert Sie unsere Beraterin Frau Mag.a Pachinger-Döberl in einem vertraulichen Gespräch über diese Herausforderung.

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne

€ 5.000

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

Ansprechpartner



Nadine Schmid

Recruiting Expert

+43 (732) 90 80 10-441



Isabella Pachinger-Döberl

Director Personalberatung | Prokuristin

+43 (732) 90 80 10-442