

HR Business Partner*in

Schwerpunkt Personalentwicklung | östliches OÖ

 Deutsch

RefNr. 60715/IV | 22.01.2025

Technologischer Vorsprung und **global agierend**, unser Kunde ist im Sondermaschinenbau einer der r Player im Zentralraum. Die **Gruppe** mit Standort in Ober-/Niederösterreich punktet mit Innovationskra Qualität und einer **starken Identifikation seiner Mitarbeiter*innen** haben das Unternehmen zum nan seiner Branche gemacht. Zur **Verstärkung** des motivierten Teams suchen wir eine **starke Persönliche Leidenschaft** für den HR Bereich.

Arbeitszeit: Vollzeit

Ort: OOE

Aufgaben

In dieser **generalistischen Rolle** übernehmen Sie nachfolgende **Aufgaben**:

- Übernahme des gesamten **Employer Life Cycle** in **Eigenverantwortung** (Recruiting, Bewerberman wie Offboardinggespräche, arbeitsrechtliche Fragestellungen sowie die Beratung von Führungskrä & Organisationsentwicklung, etc.)
- Mitarbeit bei der **Implementierung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen** am Standort
- Organisation sowie Konzeption von **Trainings & internen Schulungen** von & für Führungskräfte, Ki
- Konzeption & Koordination von **Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen** (z.B. E-Learning-Plattform)
- **Aktive Mitwirkung** an lokalen sowie gruppenweiten **HR-Projekten**

Anforderungen

Folgende **Qualifizierung** zeichnet Sie aus:

- Abgeschlossene, **facheinschlägige, bevorzugt akademische Ausbildung** mit ausreichender Berufs Bereich **Human Resources im technischen Produktionsumfeld**
- Kenntnisse im **Arbeitsrecht, Recruiting**, sowie in **PE/OE- und Personalprozessen**
- Gute **kommunikative Fähigkeiten in Englisch** und **IT-Affinität** (arbeiten mit gängigen Anwenderpr z.B. MS Office)
- **Prozess- sowie lösungsorientiertes Denken** mit Veränderungswillen und operativer Umsetzungss
- **Eigenmotivation und operative Umsetzungsstärke** auf Augenhöhe

Angebot

Das **erfolgreiche Unternehmen** bietet Ihnen ein Jahresbruttogehalt ab rund **EUR 63.000,00** (abhängig v Qualifikation und Erfahrung, kein all-in). Ebenso finden Sie eine **sympathische Unternehmenskultur**, e

verantwortungsvolle Aufgabe mit Gestaltungsfreiheit und Homeoffice-Möglichkeit vor.

Leistungen



Monatliche Gehaltsspanne

€ 4.500

Mindestgehalt

Überzahlung lt. Qualifikation möglich

Ansprechpartner



Nadine Schmid

+43 (732) 90 80 10-441



Claudia Kraupatz

+43 (732) 90 80 10-447